

Отзыв

на автореферат диссертации Тимошенко Антона Владимировича на тему: «Применение системного подхода в управлении конкурентоспособностью предприятия кабельной промышленности (на примере ГК «МОСКАБЕЛЬМЕТ»)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Развитие промышленного потенциала России на основе ориентации на производство инновационных видов продукции, использование современных технологических решений, а также передовых методов ведения бизнеса должно, в конечном итоге, обеспечить отечественным предприятиям устойчивое место на внешнем и внутреннем рынках. Таким образом, повышение конкурентоспособности товаропроизводителей является весьма актуальной задачей, стоящей перед отечественной экономикой. В связи с этим диссертация Тимошенко А.В., посвященная проблемам управления конкурентоспособностью предприятий, несомненно является весьма актуальной.

Подход автора к рассматриваемой проблеме основан на сочетании принципов системности, комплексности и планомерности. Заслуживает внимания введение автором оригинального понятия «системная конкурентоспособность» как некого идеального состояния, и обоснование использования механизмов стратегического управления конкурентоспособностью в качестве средства и инструмента максимального приближения к нему. Такой подход вносит определенный вклад в развитие теоретических основ функционирования промышленного предприятия в конкурентной среде. Следует отметить также разработанный проект методики оценки качества работы внутрифирменных структур управления конкурентоспособностью. Кроме того, к достоинствам диссертации может быть отнесено то обстоятельство, что в работе выявлены и обоснованы

региональные факторы повышения конкурентоспособности рассматриваемой группы компаний на период до 2020 года.

Практическая отдача от результатов проведенных диссертантом исследований выражается в адаптации указанных теоретических построений к функционированию конкретной отрасли - отечественной кабельной промышленности, а также к работе одной из ведущих российских компаний данной отрасли.

Вместе с тем, работа не свободна от некоторых недостатков. В частности, если судить по автореферату, не проанализирована возможность внедрения предлагаемых автором системных подходов на предприятиях – конкурентах группы компаний «МОСКАБЕЛЬМЕТ» и не дан прогноз возможного влияния такого внедрения на весь рынок кабельной продукции. Такой анализ существенно повысил бы практическую ценность работы и возможность ее использования для повышения конкурентоспособности как всей отечественной кабельной промышленности, а также других отраслей российского промышленного комплекса.

Тем не менее, это обстоятельство не снижает общей научной ценности работы и не оказывает отрицательного воздействия на ее положительную оценку. Как видно из содержания автореферата, диссертация является самостоятельным и завершённым научным исследованием автора, содержащим элементы научной новизны и обладающим практической значимостью. Диссертационное исследование соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (утверждено Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор диссертации, Тимошенко Антон Владимирович, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика,

организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).

Профессор кафедры национальной
и региональной экономики
ФГБОУ ВПО «Российский экономический
университет имени Г.В. Плеханова»,
доктор экономических наук,
профессор

Лев Борисович Сульповар

113054, г. Москва, Стремянный пер., д. 36, корп. 3, комн. 303.
Контактные телефоны: +7 (499) 237-87-81; +7 (495) 682-32-81.
Электронная почта: «ganini1@yandex.ru»; «levsulpovar@yandex.ru».

ПОДПИСЬ Сульповар

Специалист по работе с персоналом

10 марта 2015

